

## UDKAST

Bekendtgørelse om overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte ved indgåelse, opsigelse og udløb af kontrakter om samarbejde om kommunale og regionale sundhedsydelser i det nære sundhedsvæsen mv.

I medfør af § 205 e i sundhedsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 275 af 12. marts 2025, som ændret ved [...], fastsættes:

### Kapitel 1

#### *Anvendelsesområde*

§ 1. Bekendtgørelsen finder anvendelse på kontrakter indgået i medfør af sundhedslovens § 118 d, stk. 1, og i medfør af § 5, stk. 2, i lov nr. 699 af 20. juni 2025 om overgangen til en ny sundhedsstruktur (overgangsloven) og anmodninger efter overgangslovens § 5, stk. 3.

Stk. 2. Bekendtgørelsens bestemmelser kan fraviges ved kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2.

### Kapitel 2

#### *Overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte ved indgåelse af kontrakter*

§ 2. Dette kapitel finder anvendelse, hvis der som led i indgåelsen af kontrakter efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, overdrages opgaver mellem regionsråd og kommunalbestyrelser eller mellem kommunalbestyrelser, som inden kontraktens ikrafttræden blev varetaget af en anden myndighed.

§ 3. Afgiver en region eller kommune en opgave til en region eller kommune, overtager sidstnævnte region eller kommune på tidspunktet for kontraktens ikrafttræden de ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til varetagelsen af opgaven, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Regionen eller kommunen overtager uanset stk. 1 ikke ansatte, som region og kommune eller kommuner, hvor en opgave overdrages mellem kommuner, har indgået aftale om ikke at overføre.

**§ 4.** De pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, finder tilsvarende anvendelse for personale, der er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som i forbindelse med en overførsel som led i en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, ellers ikke ville være omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

*Stk. 2.* Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold, som Kommunernes Lønningsnævn har godkendt i medfør af § 67 i lov om kommunernes styrelse, vedbliver at være gældende vedrørende en ansat, som overføres fra en kommune til en region, indtil Regionernes Lønnings- og Takstnævn i medfør af regionslovens § 37 aftaler eller fastsætter andre bestemmelser herom.

*Stk. 3.* Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold, som Regionernes Lønnings- og Takstnævn har aftalt eller fastsat i medfør af regionslovens § 37, vedbliver at være gældende vedrørende en ansat, som overføres fra en region til en kommune, indtil Kommunernes Lønningsnævn i medfør af § 67 i lov om kommunernes styrelse godkender andre bestemmelser herom.

**§ 5.** Overgangslovens §§ 146-148 og regler fastsat i medfør af disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse på tjenestemænd og andre ansatte, der overføres fra region til kommune, fra kommune til region eller mellem kommuner som led i kontrakter efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1.

**§ 6.** En region eller en kommune overtager alene aktiver, passiver, rettigheder og pligter som led i en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, omfattet af dette kapitel, hvis en sådan overtagelse er aftalt ved kontrakten.

*Overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte ved opsigelse,  
ophør og udløb af kontrakter*

§ 7. Dette kapitel finder anvendelse, hvis en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, opsiges eller udløber, eller en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, ophører eller udløber, og dette medfører, at der overdrages opgaver mellem regionsråd og kommunalbestyrelser.

§ 8. Overtager en region eller en kommune som følge af opsigelsen af kontrakten eller kontraktens ophør eller som følge af ophør eller udløb af en anmodning en opgave fra en region eller en kommune, overtager sidstnævnte region eller kommune på tidspunktet for virkningen af opsigelsen, ophøret eller udløbet de aktiver, passiver, rettigheder og pligter hos regionen eller kommunen, som udelukkende eller helt overvejende er knyttet til varetagelsen af den overførte opgave, jf. dog stk. 2

*Stk. 2.* Regionen eller kommunen overtager uanset stk. 1 ikke aktiver, passiver, rettigheder og pligter, som region og kommune eller kommuner, hvor en opgave overdrages mellem kommuner, har indgået aftale om ikke at overføre.

*Stk. 3.* En region eller en kommune kan uanset stk. 1 indgå aftale med en region eller kommune om alene at overtage brugsretten til et aktiv omfattet af stk. 1. En region eller en kommune kan indgå aftale med en region eller kommune om overtagelse af ejendomsretten eller brugsretten til en del af et aktiv, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til varetagelsen af den overførte opgave.

§ 9. Overtager en region eller en kommune som følge af opsigelsen af kontrakten eller kontraktens ophør eller som følge af ophør eller udløb af en anmodning en opgave fra en region eller en kommune, overtager sidstnævnte region eller kommune på tidspunktet for virkningen af opsigelsen, ophøret eller udløbet de ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til varetagelsen af opgaven, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Regionen eller kommunen overtager uanset stk. 1 ikke ansatte, som region og kommune eller kommuner, hvor en opgave overdrages mellem kommuner, har indgået aftale om ikke at overføre.

**§ 10.** De pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, finder tilsvarende anvendelse for personale, der er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som i forbindelse med en overførsel som led i opsigelse eller ophør af en kontrakt eller som led i ophør eller udløb af en anmodning omfattet af dette kapitel ellers ikke ville være omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

*Stk. 2.* Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold, som Kommunernes Lønningsnævn har godkendt i medfør af § 67 i lov om kommunernes styrelse, vedbliver at være gældende vedrørende en ansat, som overføres fra en kommune til en region, indtil Regionernes Lønnings- og Takstnævn i medfør af regionslovens § 37 aftaler eller fastsætter andre bestemmelser herom.

*Stk. 3.* Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold, som Regionernes Lønnings- og Takstnævn har aftalt eller fastsat i medfør af regionslovens § 37, vedbliver at være gældende vedrørende en ansat, som overføres fra en region til en kommune, indtil Kommunernes Lønningsnævn i medfør af § 67 i lov om kommunernes styrelse godkender andre bestemmelser herom.

**§ 11.** Overgangslovens §§ 146-148 og regler fastsat i medfør af disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse på tjenestemænd og andre ansatte, der overføres fra region til kommune, fra kommune til region eller mellem kommuner som led i opsigelsen eller ophøret af kontrakter omfattet af dette kapitel.

#### Kapitel 4

*Fremgangsmåden for overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte*

##### *Deling i overensstemmelse med kontrakt*

**§ 12.** Ved indgåelse af, opsigelse af eller udløb af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, eller ved ophør eller udløb af en anmodning

efter overgangslovens § 5, stk. 3, overføres og deles aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte i overensstemmelse med denne bekendtgørelse og den indgående kontrakt.

### *Udarbejdelse af aftaleudkast*

**§ 13.** Hvis der ved opsigelse af eller udløb af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, eller ved ophør eller udløb af en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, ikke er enighed mellem parterne om, hvilke aktiver, passiver, rettigheder og ansatte der overføres, herunder fordi forhold har ændret sig siden aftalens indgåelse, udarbejder regionsrådet med udgangspunkt i den indgående kontrakt eller den afgivne anmodning et udkast til en aftale mellem parterne om overførslen af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte mellem parterne. Udkastet til aftale skal udformes i overensstemmelse med reglerne i denne bekendtgørelse.

*Stk. 2.* Aftaleudkastet som nævnt i stk. 1 skal indeholde de oplysninger, der er fornødne for at identificere de aktiver, passiver, rettigheder og pligter, som aftaleudkastet skal omfatte, og oplysning om aktivets og passivets værdi.

*Stk. 3.* Aftaleudkastet som nævnt i stk. 1 skal indeholde oplysninger om navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver og lønmæssige forhold vedrørende hver ansat, som aftaleudkastet omfatter. Aftaleudkastet skal herudover vedrørende hver ansat indeholde oplysninger om overenskomst, beskæftigelsesgrad og en markering af, om den pågældende er tjenestemand.

*Stk. 4.* Aftaleudkastet som nævnt i stk. 1 kan indeholde vilkår om, at

- 1) at en myndighed overtager et aktiv eller indtræder i en rettighed, der overføres fra en anden myndighed, på betingelse af at den myndighed, som aktivet eller rettigheden overføres til, betaler et beløb til den myndighed, som aktivet eller rettigheden overføres fra, eller
- 2) at en myndighed overtager et passiv eller indtræder i en forpligtelse, der overføres fra en myndighed, på betingelse af at den myndighed, som passivet eller forpligtelsen overføres fra, betaler et beløb til den myndighed, som passivet eller forpligtelsen overføres til.

*Stk. 5.* Aftaleudkastet som nævnt i stk. 1 er fortroligt, indtil en aftale er indgået efter § 15, eller Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd har truffet beslutning efter § 16. Oplysninger i aftaleudkastet om overførslen af en ansat kan dog videregives til den ansatte, oplysningerne vedrører, og til den ansattes repræsentanter, i det omfang dette følger af § 20.

*Stk. 6.* Parterne i kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, eller en kommune, der har modtaget anmodningen efter overgangslovens § 5, stk. 3, skal på anmodning videregive de oplysninger til Regionsrådet, som er fornødne til udarbejdelse af udkastet i overensstemmelse med stk. 1-5.

### *Forelæggelse af aftaleudkast*

**§ 14.** Regionsrådet forelægger senest en måned efter opsigelsen eller fem måneder før udløbet af kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, eller før ophøret eller udløbet af anmodningen efter overgangslovens § 5, stk. 3, aftaleudkastet om deling som nævnt i § 13 for de øvrige parter.

*Stk. 2.* Regionsrådet videregiver i forbindelse med oplysninger omfattet af stk. 1 oplysninger om hver ansat, som aftaleudkastet skal omfatte, til de øvrige parter.

### *Forhandlinger og aftale mellem myndighederne*

**§ 15.** Regionsrådet udpeger repræsentanter for regionsrådet og indkalder snarest muligt efter forelæggelsen efter § 14 af aftaleudkastet som nævnt i § 13 repræsentanter, der udpeges af de øvrige parter, til forhandlinger, med henblik på, at der senest to måneder efter opsigelsen eller fire måneder før ophøret af kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, eller før ophøret eller udløbet af anmodningen efter overgangslovens § 5, stk. 3, indgås en aftale mellem parterne om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte.

*Stk. 2.* Regionsrådet kan under forhandlingerne foretage de ændringer i aftaleudkastet som nævnt i § 13, som regionen vurderer hensigtsmæssige, for at der kan indgås en aftale som nævnt i stk. 1.

*Stk. 3.* Kommunalbestyrelser skal lade sig repræsentere i forhandlingerne. Kommunalbestyrelserne skal meddele regionsrådet, i hvilket omfang aftaleudkastet og de fremsatte forslag til ændringer heri kan accepteres.

*Stk. 4.* Aftalen som nævnt i stk. 1 skal indeholde de oplysninger, der er fornødne for at identificere de aktiver, passiver, rettigheder og pligter samt hver enkelt ansat, som aftalen skal omfatte, og oplysning om aktivets og passivets værdi.

*Stk. 5.* Bestemmelsen i § 13, stk. 4, finder tilsvarende anvendelse for aftalen efter stk. 1.

*Stk. 6.* Aftalen kan indeholde vilkår om, at den betaling, der er nævnt i § 13, stk. 4, kan ske i form af overdragelse af andre aktiver eller passiver.

*Stk. 7.* Parterne kan efter anmodning fra øvrige parter videregive oplysninger som nævnt i § 13, stk. 3, til de øvrige myndigheder, hvis oplysningerne ikke er videregivet efter § 14, stk. 2.

*Stk. 8.* Ændringer i aftaleudkastet som nævnt i § 13, fremsatte forslag til ændringer i aftaleudkastet og myndighedernes forhandlinger i øvrigt er fortrolige, indtil en aftale er indgået efter stk. 1 eller Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd har truffet beslutning efter § 16. Oplysningerne om overførslen af en ansat kan dog videregives til den ansatte, som oplysningerne vedrører, og til den ansattes repræsentanter, i det omfang dette følger af § 20.

#### *Beslutning om overførsel af Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd*

**§ 16.** Er der ikke ved forhandling efter § 15 inden for den i § 15, stk. 1, angivne frist indgået en aftale om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte mellem parterne, træffer Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd senest fire måneder efter opsigelsen eller to måneder før ophøret af kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, eller før ophøret eller udløbet af en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, beslutning om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte. Delingsrådet eller det til lejligheden nedsatte delingsråd træffer dog ikke beslutning, hvis parterne forinden har indgået en aftale efter § 15.

*Stk. 2.* Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd er ved sin beslutning efter stk. 1 ikke bundet af eventuelle aftaler mellem parterne om overførsel af bestemte aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte. Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd kan træffe beslutning om overførsel af de aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, som parterne har indgået aftale om.

*Stk. 3.* Bestemmelserne i § 13, stk. 4, og § 15, stk. 4, finder tilsvarende anvendelse for beslutningen efter stk. 1.

*Stk. 4.* Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd kan videregive ved beslutning efter stk. 1 de fornødne oplysninger som nævnt i § 13, stk. 3, om hver ansat omfattet af overførslen.

*Stk. 5.* Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd kan inden for fristen efter stk. 1 meddele en part, som et aktiv skal overføres fra, pålæg om at afhænde aktivet, med henblik på at salgssummen fordeles ved beslutning efter stk. 1.

*Stk. 6.* Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd skal, forinden det træffer beslutning efter stk. 1 eller meddeler pålæg efter stk. 5, senest en uge før beslutningen eller meddelelsen sende et udkast til beslutning efter stk. 1 eller pålæg efter stk. 5 til parterne. Delingsrådet eller det til lejligheden nedsatte delingsråd fastsætter en efter omstændighederne rimelig høringsfrist for bemærkninger til udkastet til beslutning eller meddelelse.

*Stk. 7.* Udkastet til beslutning efter stk. 1 eller pålæg efter stk. 5 er fortroligt, indtil Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd har truffet beslutning efter stk. 1 eller meddelt pålæg efter stk. 5. Oplysninger om overførslen af en ansat kan dog videregives til den ansatte, oplysningen vedrører, og til den ansattes repræsentanter, i det omfang dette følger af § 20.

*Stk. 8.* Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd meddeler en beslutning efter stk. 1 eller et pålæg efter stk. 5 til parterne.

*Stk. 9.* Delingsrådet kan ikke ændre en beslutning, der er truffet efter stk. 1, eller et pålæg, der er meddelt efter stk. 5.

**§ 17.** Forvaltningslovens kapitel 4-6 finder ikke anvendelse ved forhandlinger, aftaleindgåelse og beslutninger efter dette kapitel.

#### *Afskæring af klageadgang mv.*

**§ 18.** Delingsrådets beslutninger eller beslutninger truffet af et til lejligheden nedsat delingsråd kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

**§ 19.** Indbringelse af Delingsrådets beslutninger eller beslutninger truffet af et til lejligheden nedsat delingsråd for domstolene har ikke opsættende virkning.

#### *Orientering af ansatte*



**§ 20.** Den myndighed, hvorfra der overføres ansatte som følge af indgåelse af, opsigelse af eller ophør af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, skal for så vidt angår overførslen af ansatte orientere repræsentanter for de ansatte om et udkast til en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, før dens indgåelse, om en eventuel opsigelse af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, snarest muligt, efter myndigheden bliver bekendt med opsigelsen, om udløbet af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5 seks måneder inden udløbet og om et eventuelt aftaleudkast som nævnt i § 13 forud for forelæggelsen efter § 14. Endvidere skal den myndighed, hvorfra der overføres ansatte som følge af ophør eller udløb af en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, for så vidt angår overførslen af ansatte orientere repræsentanter for de ansatte om ophøret eller udløbet af en anmodning snarest muligt, efter myndigheden bliver bekendt dermed, eller om udløbet så vidt muligt seks måneder inden udløbet.

*Stk. 2.* Den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, skal inden for samme frister som fremgår af stk. 1, gøre den ansatte bekendt med den del af et udkast til en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller et eventuelt aftaleudkast som nævnt i § 13, der vedrører overførslen af den pågældende ved kontraktens indgåelse, opsigelse eller ophør, og, medmindre den ansattes ønsker fuldt ud imødekommes, gøre den ansatte bekendt med de oplysninger vedrørende sagens faktiske omstændigheder, der er af væsentlig betydning for udarbejdelsen af aftaleudkastet vedrørende den ansatte, og som den ansatte ikke kan antages at være bekendt med, at myndigheden er i besiddelse af. Myndigheden skal i den forbindelse give den ansatte lejlighed til at fremkomme med en udtalelse. Myndigheden kan fastsætte en frist for den ansattes afgivelse af udtalelse efter 2. pkt. 1. og 2. pkt. gælder tilsvarende for kontrakter efter overgangslovens § 5, stk. 2, for så vidt angår kontraktens opsigelse eller ophør, og for anmodninger efter overgangslovens § 5, stk. 3, for så vidt angår ophør og udløb.

*Stk. 3.* Bestemmelsen i stk. 2 gælder ikke, hvis udsættelse vil medføre overskridelse af fristen for forelæggelsen efter § 14, eller hvis den ansatte ikke har ret til aktindsigt efter regler i stk. 11 med hensyn til de pågældende oplysninger.

*Stk. 4.* Hvad angår ansatte, der bliver omfattet af ændringer af et aftaleudkast efter § 13, stk. 1, kan myndigheden, hvorfra den ansatte overføres, gøre den ansatte bekendt med den del af ændringer i aftaleudkastet, der vedrører overførslen af den pågældende ansatte.

*Stk. 5.* Parterne skal orientere repræsentanter for de berørte ansatte om et eventuelt aftaleudkast, der er forelagt efter § 14, om forløbet af forhandlinger efter § 15 og om høringen gennemført af Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd, jf. § 16, stk. 6.

*Stk. 6.* Parterne skal så hurtigt som muligt orientere repræsentanter for de berørte ansatte om en kontrakt indgået efter sundhedslovens 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 16, stk. 1.

*Stk. 7.* Parterne skal orientere repræsentanter for de ansatte om fremgangsmåden for orientering af de ansatte inden for lovgivningens rammer om en kontrakt indgået efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, om en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, om forelæggelsen af et eventuelt aftaleudkast efter § 18, stk. 1, om forhandlingernes forløb og om aftalen eller beslutningen truffet af Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd. Parterne skal endvidere drøfte med repræsentanter for de berørte ansatte fremgangsmåden for orientering af de ansatte efter 1. pkt.

*Stk. 8.* Den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, skal så hurtigt som muligt efter indgåelse af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, eller efter indgåelse af en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 61 truffet af Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd skriftligt orientere de ansatte, som overføres, herom og om, hvortil overførslen skal ske. Orienteringen skal omfatte overførslen af medarbejdere ved opsigelsen eller udløbet af en kontrakt. 1. pkt. gælder tilsvarende for anmodninger efter overgangslovens § 5, stk. 3, og en sådan orientering skal omfatte overførslen af medarbejdere ved anmodningen ophør eller udløb.

*Stk. 9.* Repræsentanter for de ansatte har tavshedspligt vedrørende den orientering, der er givet i medfør af stk. 1 og 5. Oplysningerne om overførslen af en ansat kan dog videregives til den ansatte, oplysningerne vedrører.

*Stk. 10.* En ansat, der overføres kan, medmindre den ansatte ønsker fuldt ud imødekommes, forlange at få en skriftlig begrundelse for valget af det sted, overførslen af den pågældende skal ske til. En begæring herom skal fremsættes over for den modtagende myndighed, inden 14 dage efter den ansatte har modtaget skriftlig orientering om, hvortil den pågældende skal overføres. Begæringen skal behandles efter reglerne i forvaltningslovens § 23, stk. 2. Begrundelsen skal gives af den myndighed, hvorfra den pågældende overføres, efter reglerne i forvaltningslovens § 24.

*Stk. 11.* En ansat, der overføres, har først, når den ansatte har modtaget skriftlig orientering om, til hvilken region den ansatte skal overføres, ret til aktindsigt efter reglerne om partsaktindigt i forvaltningslovens §§ 9, 9 a og 10-16 i oplysninger om overførslen af den pågældende ansatte.

### *Efterregulering*

§ 21. Regionsrådet foretager en efterregulering efter stk. 2-5 for ændringer indtil ikrafttræden af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller indtil udløbet af opsigelsesvarslet eller ophøret af en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller overgangslovens § 5, stk. 2, af overførslen af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte.

*Stk. 2.* Aktiver, passiver, rettigheder og pligter, der opstår efter kontraktens indgåelse, efter indgåelse af en aftale efter § 15 eller efter en beslutning truffet efter § 16, stk. 1, følger fordelingen af de aktiver, passiver, rettigheder og pligter, som de nye aktiver, passiver, rettigheder og pligter har en nær og naturlig tilknytning til. 1. pkt. gælder tilsvarende for aktiver, passiver, rettigheder og pligter, der ikke er omfattet af en kontrakt, en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 16, stk. 1.

*Stk. 3.* Genbesættes en stilling efter kontraktens indgåelse, efter indgåelse af en aftale efter § 15 eller efter en beslutning truffet efter § 16, stk. 1, overføres den nye ansatte til den myndighed, som den tidligere ansatte i den stilling, der genbesættes, skal overføres til efter kontrakten eller efter en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 16, stk. 1.

*Stk. 4.* En myndigheds genbesættelse af en stilling, hvor den tidligere ansatte ifølge en kontrakt, en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 16, stk. 1, er overført eller skulle overføres til en anden myndighed, kan kun ske efter aftale med den anden myndighed.

*Stk. 5.* Opstår der ud over stk. 2 og 3 nævnte tilfælde efter kontraktens indgåelse, efter indgåelse af en aftale efter § 15 eller efter en beslutning truffet efter § 16, stk. 1, aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, som udelukkende eller helt overvejende knytter sig til varetagelsen af en overført opgave, overføres de pågældende aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte til den myndighed, som opgaven er overført til. 1. pkt. gælder tilsvarende for aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der ikke er omfattet af en kontrakt, en aftale efter § 15 eller en beslutning efter § 16, stk. 1. De aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der er omfattet af 1. og 2. pkt., overføres dog ikke, hvis den myndighed, som opgaven overføres fra, og den myndighed, som opgaven overføres til, har indgået aftale om, at overførsel undlades.

*Stk. 6.* Regionsrådet skal så hurtigt som muligt efter en foretagen efterregulering af overførslen af en ansat skriftligt orientere den ansatte og dennes repræsentanter herom og om, til hvilken myndighed overførslen skal ske. De overførende og de modtagende myndigheder skal så hurtigt som muligt efter en foretagen efterregulering af overførslen af en ansat skriftligt

orientere den ansattes repræsentanter herom og om, til hvilken myndighed overførslen skal ske. Bestemmelserne i § 20, stk. 10 og 11, finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 7.* Hvis en efterregulering er nødvendig i forlængelse af ophør eller udløb af en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, foretages den efter reglerne i stk. 1-6.

### *Overtagelse inden deling*

§ 22. Hvis en kontrakt efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, eller en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, ophører eller udløber, inden delingen efter dette kapitel er afsluttet, herunder som følge af misligholdelse, overtager den myndighed, der efter lovgivningen har ansvaret for opgaven eller opgaverne, ansvaret for driften mv. af opgaven eller opgaverne. Myndigheden får i den forbindelse instruktionsbeføjelse over for de ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til varetagelsen af opgaven, og brugsretten over aktiver, som er nødvendigt for at kunne varetage ansvaret for driften, indtil delingen er afsluttet.

## Kapitel 5

### *Delingsrådet eller et til lejligheden nedsat delingsråd*

§ 23. Hvis Delingsrådet nedsat efter overgangslovens § 159 fortsat er fungerende på tidspunktet, hvor der skal træffes beslutning efter denne bekendtgørelses § 16, træffer Delingsrådet beslutningen efter § 16.

*Stk. 2.* Hvis Delingsrådet nedsat efter overgangslovens § 159 ikke længere er fungerende på tidspunktet, hvor der skal træffes beslutning efter denne bekendtgørelses § 16, nedsættes til lejligheden et delingsråd, der i det konkrete tilfælde træffer beslutning efter § 16.

*Stk. 3.* Regionsrådet, der er part i kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 2, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2, eller der har givet en anmodning efter overgangslovens § 5, stk. 3, nedsætter delingsrådet efter stk. 2.

*Stk. 4.* Delingsrådet består af 1 formand og to andre medlemmer. Regionsrådet, jf. stk. 3, beskikker formanden og medlemmerne af delingsrådet. Formanden skal være landsdommer og beskikkes efter drøftelse med Domstolsstyrelsen. 1 medlem beskikkes efter indstilling af KL (Kommunernes Landsforening). 1 medlem beskikkes efter indstilling af Danske Regioner. Regionsrådet kan fastsætte nærmere regler om delingsrådets virksomhed, herunder om vederlag og udgiftsgodtgørelse til delingsrådets medlemmer. Regionsrådet

sekretariatsbetjener delingsrådet med inddragelse af de relevante kommunalbestyrelses forvaltninger. Delingsrådets beslutning efter § 16 sendes til Indenrigs- og Sundhedsministeriet, umiddelbart efter den er truffet.

*Stk. 5.* Udgifterne til et delingsråd nedsat efter stk. 2 afholdes af parterne til kontrakten efter sundhedslovens § 118 d, stk. 2, eller efter overgangslovens § 5, stk. 2. Ved ophør eller udløb af en anmodning efter § 5, stk. 3, afholdes udgifterne af regionsrådet og kommunalbestyrelsen. Delingsrådet træffer beslutning om fordelingen af betalingen mellem parterne.

*Stk. 6.* Bestemmelserne i overgangslovens §§ 162-168, §§ 171, 172 og 174 finder tilsvarende anvendelse på delingsråd nedsat efter stk. 2.

## Kapitel 6

### *Særligt om kontrakter, der træder i kraft den 1. januar 2027*

**§ 24.** Bestemmelserne i § 141, stk. 5, og § 142, stk. 3, i overgangsloven finder tilsvarende anvendelse på kontrakter efter sundhedslovens § 118 d, stk. 1, som træder i kraft den 1. januar 2027, og som indebærer, at en kommune på regionens vegne varetager driften af en eller flere af de opgaver, som den 1. januar 2027 overføres fra kommune til region, jf. overgangslovens § 2.

## Kapitel 7

### *Ikrafttrædelse*

**§ 25.** Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2027.

Sofie Løhde

/

Pernille Tougaard